**Обзор "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за первое полугодие 2023г.**

**29 сентября 2023 г.**

**13.00-14.30 (время московское)**



Возможно ли установление непосредственно в трудовом договоре либо дополнительном соглашении к нему условий о выплате компенсаций, выходных пособий, премий? Правомерно ли возложение на работника полной мат ответственности если в трудовом договоре нет об этом условия? Наделен ли работодатель правом переоформления трудового договора, заключенного с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторгнуть трудовой договор) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии? Эти и другие не менее интересные вопросы возникшие в ходе рассмотрения трудовых споров судами рассмотрим в ходе предстоящего вебинара.

**Программа вебинара:**

**— Оплата дополнительных работ,**

**— Доплата за совмещение,**

**— Полная материальная ответственность работника,**

**— Годовая премия при увольнении по соглашению сторон,**

**— Лишение премии,**

**— Пропуск срока обращения в суд,**

**— Возмещение затрат на обучение,**

**— Срочный трудовой договор,**

**— Досрочное сокращение работника.**