**Случаи сохранения за работником среднего заработка и порядок его расчета в различных ситуациях**

**14 сентября 2023 г.**

**10.00-11.30 (время московское)**

****

Трудовым кодексом РФ установлены случаи, когда за работником сохраняется его средний заработок: при предоставлении отпусков, направлении в командировку, прохождении обязательного медицинского осмотра и др. Для всех этих случаев установлен единый порядок расчета среднего заработка. Однако в некоторых случаях есть особенности расчета среднего заработка, например, для определения размера пособия по безработице. На вебинаре рассмотрим особенности расчета среднего заработка в различных ситуациях.

**Вебинар поможет Вам:**

* Без ошибок производить расчеты с работниками;
* Избежать привлечения к административной ответственности работодателя за невыплату или неполную выплату зарплаты

**Программа вебинара:**

**1. Что такое средний заработок и как его определить**

**2. Какой расчетный период установлен для определения среднего заработка**

**3. Какие выплаты учитывают при исчислении среднего заработка**

**4. Как рассчитать и выплатить средний заработок в различных ситуациях**

**5. Ответственность за нарушение ст. 139 ТК РФ "Исчисление средней заработной платы"**